

Uchwała nr 8 z dnia 20.09.2013 r.
Rady Instytutu Chemii Uniwersytetu Śląskiego
określająca kryteria przyjęć na stanowisko adiunkta i warunki przedłużenia zatrudnienia

Rada Instytutu Chemii Uniwersytetu Śląskiego uchwala co następuje:

§1

Na stanowisku adiunkta zatrudniane są wyłącznie osoby ze stopniem doktora, o znacznym dorobku naukowym, doświadczeniu zdobytym w innych ośrodkach (odbyte staże krajowe i/lub zagraniczne), które dobrze rokują na szybki rozwój naukowy¹ i są w stanie zapewnić Instytutowi punkty kategoryzacyjne.

(¹ Z oświadczeń wkładu do prac wyraźnie wynika, iż kandydat w dużym stopniu legitymuje się samodzielnością w pracy naukowej)

§2

Przy wszczęciu procedury zatrudnienia bierze się pod uwagę aktualne uwarunkowania finansowo-ekonomiczne Instytutu (w tym szczególnie wpływające na ocenę parametryczną jednostki), a także możliwość zapewnienia pensum dydaktycznego.

§3

Kandydat przedstawia (w języku angielskim) na posiedzeniu Rady Instytutu dorobek naukowy (wraz z parametrami naukowymi ze szczególnym wskazaniem punktów 'kategoryzacyjnych'), dydaktyczny i organizacyjny oraz najbliższe zamierzenia naukowe związane z pracą habilitacyjną w formie krótkiej prezentacji ustnej. Warunkiem wszczęcia procedury rekomendującej zatrudnienie jest spełnienie następujących warunków:

1. nadany stopień doktora,
2. list motywacyjny,
3. posiadanie w dorobku naukowym przynajmniej pięciu publikacji (opublikowanych lub przyjętych do druku), w tym dwóch za co najmniej 35 punktów (zgodnie z aktualnie obowiązującą punktacją czasopism naukowych),
4. przedstawienie pisemnych oświadczeń wszystkich współautorów prac wykazanych w dorobku odnośnie do ich wkładu w powstanie publikacji. W przypadku co najmniej dwóch prac, za co najmniej 35 punktów każda Kandydat musi być autorem wiodącym, co znajduje potwierdzenie w dołączonych, pisemnych oświadczeniach wszystkich współautorów tych prac,
5. opinia promotora/bezpośredniego przełożonego.

§4

Pierwsze zatrudnienie kandydata na stanowisku adiunkta to zatrudnienie na czas określony – na cztery lata.

§5

Warunkiem przedłużenia zatrudnienia jest pozytywna ocena okresowa pracownika. Warunki uzyskania pozytywnej oceny po dwóch latach zatrudnienia na stanowisku adiunkta określa paragraf 6.

§6

W wyniku oceny przez Komisję oceniającą, adiunkt uzyska rekomendację do przedłużenia zatrudnienia na okres lat 4 jeśli w okresie zatrudnienia wykazał się odpowiednią aktywnością publikacyjną (przynajmniej dwie publikacje opublikowane lub przyjęte do druku, za co najmniej 35 punktów, jako autor wiodący, co potwierdzają pisemne deklaracje wszystkich współautorów), wykaże się współpracą z innymi naukowcami czy grupami badawczymi, co potwierdza współudział kandydata w publikacjach z listy filadelfijskiej (przynajmniej jedna praca), inną działalnością naukową i aplikacyjną – np. patentową, będzie starał się o granty, a działalność dydaktyczna będzie pozytywnie oceniona przez studentów.

DYREKTOR
Instytutu Chemii


dr hab. Michał Daszykowski, prof. UŚ