

Uchwała nr 7 z dnia 20.09.2013 r.
Rady Instytutu Chemii Uniwersytetu Śląskiego
określająca kryteria przyjęć na stanowisko asystenta i warunki przedłużenia zatrudnienia

Rada Instytutu Chemii Uniwersytetu Śląskiego uchwała co następuje:

§1

Na stanowisku asystenta zatrudniane są wyłącznie osoby ze stopniem doktora, które rokują na szybki rozwój naukowy¹ i są w stanie zapewnić Instytutowi punkty kategoryzacyjne.

(¹ Z oświadczeń wkładu do prac wyraźnie wynika, iż kandydat w dużym stopniu legitymuje się samodzielnością w pracy naukowej)

§2

Przy wszczęciu procedury zatrudnienia bierze się pod uwagę aktualne uwarunkowania finansowo-ekonomiczne Instytutu (w tym szczególnie wpływające na ocenę parametryczną jednostki), a także możliwość zapewnienia pensum dydaktycznego.

§3

Kandydat przedstawia na posiedzeniu Rady Instytutu dorobek naukowy (wraz z parametrami naukowymi ze szczególnym wskazaniem punktów 'kategoryzacyjnych'), dorobek dydaktyczny i organizacyjny oraz najbliższe zamierzenia naukowe związane w formie krótkiej prezentacji ustnej. Warunkiem wszczęcia procedury rekomendującej zatrudnienie jest spełnienie następujących warunków:

1. nadany stopień doktora,
2. list motywacyjny,
3. posiadanie w dorobku naukowym przynajmniej trzech publikacji opublikowanych, w tym jednej za co najmniej 35 punktów (zgodnie z aktualnie obowiązującą punktacją czasopism naukowych),
4. przedstawienie pisemnych oświadczeń wszystkich współautorów prac wykazanych w dorobku odnośnie ich wkładu w powstanie publikacji,
5. opinia promotora.

§4

Pierwsze zatrudnienie kandydata na stanowisku asystenta to zatrudnienie na czas określony – na dwa lata. Zatrudnienie na stanowisku asystenta nie może być dłuższe, niż na okres dwóch lat.

§5

Komisja powołana przez RW do okresowej oceny pracowników (Dyrektor Instytutu, Zastępca Dyrektora ds. Nauki i Prodziekan Wydziału) przeprowadza ocenę pracownika uwzględniającą

w szczególności aktywność naukową, aktywność w ubieganiu się o granty, działalność dydaktyczną i działalność organizacyjną na rzecz Instytutu.

§6

Warunkiem przedłużenia zatrudnienia jest pozytywna ocena pracownika.

§7

Asystent uzyska rekomendację do przedłużenia zatrudnienia i zmianę formy zatrudnienia z asystenta na stanowisko adiunkta jeśli w okresie zatrudnienia wykaże się aktywnością publikacyjną (przynajmniej dwie opublikowane lub przyjęte do druku publikacje za co najmniej 35 punktów jako autor wiodący, co znajdzie potwierdzenie w pisemnych deklaracjach wszystkich współautorów), inną aktywnością naukową, będzie starał się o granty, a jego działalność dydaktyczna będzie wysoko oceniona przez studentów.

§8

Asystent uzyska warunkową rekomendację do przedłużenia zatrudnienia na stanowisku asystenta na okres roku jeśli w okresie zatrudnienia wykaże się aktywnością publikacyjną (przynajmniej jedna praca opublikowana lub przyjęta do druku za co najmniej 35 punktów w której jest autorem wiodącym, co odzwierciedlają pisemne deklaracje wszystkich współautorów publikacji), inną aktywnością naukową, będzie starał się o granty, a jego działalność dydaktyczna będzie pozytywnie oceniona przez studentów.

DYREKTOR
Instytutu Chemii

dr hab. Michał Daszykowski, prof. UŚ